

COACHING

CERTIFICACIÓN EN COACHING EJECUTIVO

Certificación de INCAE Business School

Módulo I:

Líder Coach 360

Del 26 de agosto al 4 de octubre, 2024

Inversión: USD \$4,200

El módulo puede comprarse individualmente

Módulo II:

Excellence

Del 4 al 9 de noviembre, 2024

Modalidad: *Online* en Vivo

Inversión: USD \$8,400

LIDERE Y GUÍE EL MÁXIMO
POTENCIAL DE LAS PERSONAS



Patricia Cauqui
Directora
Académica

El *coaching* se ha convertido en la herramienta indispensable para el éxito organizacional. Las empresas del siglo XXI que quieren ser competitivas y sobresalir en el mercado deben ser capaces de crecer y adaptarse al cambio con eficacia, sin importar los ritmos acelerados e impredecibles que caracterizan hoy en día al mercado global.

La implementación efectiva del *coaching*, facilitará el cambio productivo de los equipos y sistemas, liberando el potencial interno que cada persona tiene sin desarrollar y que en la mayoría de los casos desconoce. A través del *coaching*, los líderes aprenden a gestionarse a sí mismos y obtener los mejores resultados del capital humano en sus equipos de trabajo, lo que les permitirá obtener resultados de excelencia. El *coaching* es la ayuda para clarificar la visión, valores, creencias y objetivos. Mejora y potencializa la capacidad de influencia, adaptación y liderazgo.

El *coaching* es actualmente el sistema más completo para ayudar a las personas a pensar, crear y trabajar juntas de un modo eficaz.

Es por esto que cada vez más las empresas invierten en la creación de culturas de *coaching* que fomentan el aprendizaje organizacional y ayudan a realizar la transición desde los antiguos modelos jerárquicos a modelos relacionales de liderazgo e influencia en el que cada persona es líder de su resultado. Este programa altamente experiencial y transformacional de Certificación en *Coaching* Ejecutivo, ha sido diseñado de acuerdo a los más altos estándares de la industria del *coaching* e incluye la mayor parte del Success Coach Certification Program de Success Unlimited Network® lo cual permitirá al alumno acceder a un certificado Nivel 1 y Nivel 2 de Educación en *Coaching* ICF a través de una alianza entre Success Unlimited Network® e INCAE Business School.





OBJETIVOS

La finalidad de esta certificación consiste en brindar al participante una educación rigurosa y profunda en *coaching*, con el propósito de que adquiera conocimientos, pueda experimentar y aplicar los mecanismos certificados del más alto nivel. De esta manera, podrá desempeñarse como *coach* tanto dentro como fuera de la empresa en el ámbito corporativo.

Esta certificación en *Coaching* además le prepara para obtener una acreditación nivel 1 y 2 de educación en Coaching ICF. Completando los requisitos de la certificación y con un pago adicional, es posible obtener el primer y segundo nivel de certificación de la ICF, respectivamente. Esto puede ser una inversión valiosa para aquellos que buscan establecerse como *coaches* profesionales y diferenciarse en un mercado cada vez más competitivo.

La ICF, Federación Internacional de Coaching, es una organización reconocida a nivel mundial que establece los estándares y las mejores prácticas para la industria del *coaching*. La ICF ofrece diferentes niveles de certificación para aquellos que buscan validar su formación y experiencia en *coaching*. Además, la ICF proporciona a los *coaches* acceso a una comunidad global de profesionales, recursos y herramientas de aprendizaje continuo.

Está diseñado para ayudar al participante a:

- Comprender el proceso de la transformación de equipos a través de su propia transformación personal.
- Mejorar la capacidad de la auto observación para detectar comportamientos y obtener las herramientas necesarias para corregirlos en el momento oportuno.
- Desarrollar habilidades para el análisis e interpretación de comunicaciones no verbales.
- Comprender el proceso del *coaching* como herramienta de intervención y cambio en las organizaciones.
- Adquirir el conjunto de herramientas necesarias para conducir y adaptar los procesos de *coaching* en organizaciones según las necesidades puntuales.
- Practicar, corregir y perfeccionar todas las competencias del *coaching* gracias al *feedback* y acompañamiento personalizado que cada uno de los *coaches* profesionales le brindará durante el certificado.
- Comprender, practicar y experimentar el *coaching* en equipos de trabajo.
- Compartir experiencias con un grupo de personas de intereses similares.
- Investigar en profundidad sobre un área o nicho de mercado de interés en el que podrá desarrollar la práctica del *coaching*.

CONTENIDO

Modulo I: Líder *Coach* 360

Dirigido a líderes de equipos que buscan impulsar a sus colaboradores/as para que emerja todo su potencial. Dirigido también a personas que quieran hacer del *coaching* su profesión y busquen una primera toma de contacto. Este módulo es obligatorio si se quiere continuar con la certificación en *Coaching* Ejecutivo, ya sea para el Nivel 1 de ICF o para el Nivel 1 y Nivel 2 de ICF.

Objetivos:

- Profundizar en el auto-conocimiento, pieza central del liderazgo en el SXXI.
- Aprender a dar y recibir *feedback/feedfuture* de calidad.
- Adquirir técnicas y capacidades que fomenten entornos de empatía, colaboración, seguridad psicológica y alto rendimiento para poder conducir tanto una sesión individual como un proceso básico de *coaching*.
- Entender las diferencias entre el *coaching* y *mentoring* y saber cuándo aplicar cada técnica.
- Incorporar nuevas herramientas de escucha activa.
- Mapear las claves de las conversaciones eficientes y profundas.
- Gestionar las emociones propias y las de los colaboradores.
- Saber adaptar el estilo de liderazgo en función de las necesidades de cada situación.
- Experimentar las distintas fases de un proceso de *Coaching* de Equipos para interiorizar las claves de esta modalidad.



CONTENIDO

Fase I. (5 días)

Día 1

- Introducción al módulo
- ¿Por qué demandan *coaching* las empresas del SXXI?
- Orígenes y principios del *coaching*
- Competencias clave del líder-*coach*
- Tres sombreros diferentes: mentor-mentor/*coach-coach*. Práctica
- Ayudar a aprender en vez de enseñar. Práctica

Día 2

- Estilos de Liderazgo: test de evaluación
- Liderazgo resonante y situacionalidad: ¿cuándo utilizar el estilo *coaching*?
- Descubriendo mi visión y valores como líder-*coach*: mapa de ruta. Práctica
- El proceso de *coaching* a través de la rueda productividad-bienestar. Práctica
- Gestión de creencias y emociones en una conversación de *coaching*. Práctica

Día 3

- La importancia del *feedback-feedfuture* de calidad para el alto desempeño. Práctica
- El modelo GROW: conversando con eficiencia y productividad. Práctica
- Estilos de aprendizaje: test de evaluación
- La escucha activa a través de los estilos de aprendizaje
- Datos-evaluación-interpretación-decisión: el ciclo 360° para preguntar y escuchar. Práctica



Día 4

- Cómo fomentar una mentalidad de crecimiento en el *coaching*
- Estrategias para promover una cultura de *coaching* en la organización
- Gestión de escenarios desafiantes a través del *coaching*. Práctica

Día 5

Coaching de equipos I:

- Conceptos clave
- Roles de equipo: *test* de evaluación
- Calibración del Equipo. Práctica
- Creación de un propósito y reglas de funcionamiento. Práctica
- Lanzamiento del proyecto de *coaching* de equipos. Práctica

CONTENIDO

Fase II.

Coaching de equipos II: Trabajar en un proyecto real

Nuestra filosofía de enseñanza es práctica, práctica y práctica. Eso es relativamente sencillo para las sesiones individuales de coaching. Explicamos la teoría necesaria, hacemos demostraciones en vivo, luego los participantes practican lo que han visto y a continuación reciben nuestro feedback.

Pero ¿cómo podíamos explicar el coaching de equipos si el grupo no iba a vivir la experiencia?

Precisamente... Creando esa experiencia

Por esa razón en la Fase 1 organizamos equipos de trabajo que establecen sus bases de funcionamiento el día 4 y reciben el encargo de preparar un proyecto para presentarlo en la Fase 3. El objetivo es que experimenten las ventajas y los retos de contar con un coach de equipos, que disfruten, que se frustren, que encuentren sus propias soluciones y que lleguen al módulo siguiente con todas esas experiencias grabadas. En su mente y en sus emociones.

Desde ese aprendizaje real, recapitulamos en el último día de la formación las claves para conducir un proceso de coaching de equipos.

Para cumplir este objetivo, los/as participantes realizará 4 reuniones online con el equipo que se les ha asignado para la preparación de su proyecto. Recibirán indicaciones para conducir cada reunión e irán rotándose entre ellos para ejercer la función de coach del equipo. De este modo, habrán visto el proceso tanto desde dentro como desde fuera.

Los equipos deberán presentar su proyecto al resto del grupo en la Fase 3. No serán proyectos muy complejos, ya que la idea el foco se centra en comprender cómo aporta valor el coaching de equipos y el proyecto es sólo la excusa que lo permite.

Fase III. (día 6)

Coaching de Equipos III : Analizar la experiencia vivida

- Generar espacios de inteligencia colectiva. Práctica
- Presentación de proyectos
- Inventario de ganancias y aprendizajes. Práctica
- Claves para liderar un proceso de coaching de equipos

Aprendes coaching de equipos viviendo la experiencia

- En la fase 1 se configuran los equipos y se encarga un proyecto.
- En la fase 2 se contará con cuatro reuniones de trabajo para experimentar el coaching de equipos. Cada reunión tendrá una duración de 1.5 horas. Periodicidad semanal.
- En la fase 3 se presentan los proyectos y se analizan los aprendizajes de la experiencia.

CONTENIDO

¿QUÉ VIENE DESPUÉS SI QUIERO CONTINUAR CON LA CERTIFICACIÓN COMPLETA?

RECIBE UN PROCESO COMPLETO DE *COACHING* que está incluido en la formación.

Aquellos participantes que quieran continuar su formación para certificarse como coaches comenzarán en este punto un proceso completo de coaching con un Professional Certified Coach (PCC)* consisten en 6 sesiones individuales de *coaching* de 1,5h cada sesión.

Este proceso, incluido en el precio de la formación es requisito de certificación para comprender en profundidad cómo funciona el *coaching* de excelencia que enseñamos, habiendo vivido la experiencia.

Está valorado en \$2,000 US. Sin embargo está dentro de los beneficios del programa. Trabajar con su coach supondrá una oportunidad única para avanzar en tus objetivos profesionales y personales que impactará en su crecimiento como líder.

También realizará en esta etapa un Informe *Feedback 360°* que te permitirá comprender cómo te percibes vs. cómo te percibe tu entorno (jefes, colegas, colaboradores, clientes, ámbito familiar y personal) y definir con esta información nuevas estrategias de desarrollo.

*(PCC) *Professional Certified Coach*. Acreditación de la *International Coaching Federation* que garantiza que el/la *coach* cuenta con, al menos, 500 horas de experiencia practicando coaching con los estándares



CONTENIDO

MÓDULO II: *EXCELLENCE* CERTIFICACIÓN INCAE EN *COACHING* EJECUTIVO + NIVEL 1 ICF

Dirigido a líderes de equipos, y a personas que quieren hacer del *coaching* su nueva profesión, avalados por una doble titulación INCAE/ICF de alto valor en el mercado.

Objetivos:

- Descubrir nuevos instrumentos de auto-conocimiento y auto-liderazgo.
- Aprender a gestionar en profundidad un proceso de *coaching* basado en la acreditada metodología SUN, pionera en la fundación de la ICF.
- Conocer la industria del *coaching*, evolución, tendencias y oportunidades.
- Trabajar la marca personal como *Coach* o Líder-*Coach*.
- Practicar un *coaching* de excelencia que marque la diferencia.
- Vincularse, si se desea, a redes de *coaches* locales para actuar en conjunto.

Día 1

- Bienvenida
- Integración de las 8 competencias del *coaching* con la metodología SUN®
- “Anatomía” de la experiencia de *coaching* individual vivida por cada participante. Práctica
- Estructura del programa estándar de SUN®: filosofía, metodología, sentido de proceso y ventajas diferenciales
- Práctica ética y mentalidad de *coaching*: el código ético. Práctica
- El proceso exploratorio. Práctica

Día 2

- El propósito de vida de mi cliente. Práctica
- Conectando el propósito y la visión con los resultados del ser y del hacer
- El uso de ‘los tres juegos’ de la metodología SUN® . Práctica
- Caso de estudio

Día 3

- Cultivar confianza y seguridad. Mantener presencia. Práctica
- Evolución y tendencias del mercado del *coaching*
- Mi marca personal como *coach* o líder-*coach*. Práctica
- Creencias que impulsan. Creencias que paralizan. ¿Cómo trabajarlas? Práctica

Día 4

- Comunicar con efectividad. Escucha activa: breve introducción a la Programación Neurolingüística PNL
- Autoevaluación de canales preferenciales
- Conexión con mi cliente cerrando mi canal preferencial. Práctica
- *Coaching* sistémico con figuras. Práctica



CONTENIDO

Día 5

- Desarrollo continuo y aprendizaje a lo largo de la carrera del *coach* o líder-*coach*
- Medición de resultados del *coaching*
- Investigación y debate sobre posibles aplicaciones de la Inteligencia Artificial en los procesos de *coaching*. Práctica



Día 6

- El *Feedback 360°* como instrumento habitual en *coaching* ejecutivo: claves de interpretación. Entrega de resultados individuales. Práctica
- *Marathon* final 8 competencias + un diamante.
- Conclusiones y cierre

Al finalizar este módulo los participantes reciben la Titulación *Coach* Ejecutivo de INCAE.

Un paso más

¿Qué viene después si al finalizar el Módulo 2: Excellence la persona desea obtener la titulación Nivel I de ICF? En los tres meses posteriores a la finalización del módulo 2, el participante, como requisito, debe completar 12 horas de mentoring, asistiendo a cuatro reuniones de tres horas cada una.

El costo adicional para la titulación Nivel I de ICF es de **USD \$500**.

Proceso de mentoring:

- Se realizarán sesiones de coaching en vivo supervisadas por un Master Certified Coach, máxima titulación de la ICF. Posteriormente, se envía una grabación y transcripción de una sesión a un evaluador externo de la ICF.
- Este proceso de supervisión, valorado en USD \$2,000, está incluido en la formación del participante.

Luego de cumplir con este proceso, el participante podrá llevar el Módulo 3: Maximize y así obtener el nivel 1 y nivel 2 de ICF.

MÓDULO III: MAXIMIZE CERTIFICACIÓN INCAE EN COACHING EJECUTIVO + NIVEL 2 ICF (OPTIONAL)

El Módulo *Maximize*/Nivel 2 ICF tiene un coste adicional de USD \$800 en concepto de supervisión, evaluación externa y tasas de exámenes que se abona al inicio de este módulo.

Los/las participantes que estén preparados para enviar la grabación y transcripción de una sesión de *coaching* a un evaluador externo de la ICF y deseen optar directamente al Nivel 2, deberán cumplir los siguientes requisitos adicionales:

- Estar trabajando con 3 clientes (de pago) con los que se esté realizando un proceso de *coaching* siguiendo la metodología SUN. El profesorado ofrecerá guía y supervisión para ayudar en la correcta aplicación del proceso. Se considerarán clientes de pago tanto a los clientes externos como a clientes internos, si se trabaja dentro de una empresa y se hace *coaching* a empleados de esa empresa, siempre que el *coaching* ocurra dentro del horario laboral.
- Escribir un *Practicum*, un breve trabajo personal que tiene como propósito reflejar los aprendizajes, experiencias e investigaciones como resultado de la maduración a lo largo del proceso de formación del Programa de Certificación de *Coaching* Ejecutivo

Consulte con un asesor de INCAE para detalles y costos del tercer módulo.

COACHING EJECUTIVO

LIDERA LA TRANSFORMACIÓN DE LAS ORGANIZACIONES

LA CERTIFICACIÓN DE COACHING MÁS COMPLETA A NIVEL MUNDIAL



IMPARTIDO EN SU TOTALIDAD POR 2 PROFESORES MCC*

Cada profesor cuenta con más de 4.000 horas de experiencia en *coaching* y más de 15 años de experiencia docente.
(*Master Certified Coach, la máxima titulación otorgada por la ICF)

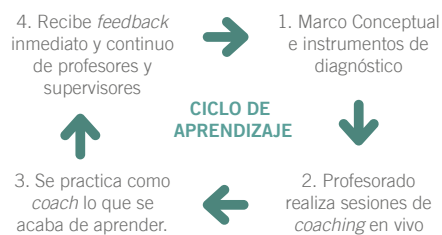


TRES MÓDULOS. TÚ DECIDES HASTA DÓNDE PROFUNDIZAR

MÓDULO 1: *Líder-Coach 360* MÓDULO 2: *Excellence*. Nivel 1 ICF MÓDULO 3: *Maximize*. Nivel 2 ICF



100% EXPERIENCIAL. APRENDER HACIENDO



PROYECTO REAL DE COACHING DE EQUIPOS

- En el Módulo 1 se crean equipos reales y se encarga un proyecto.
- Se realizarán cuatro reuniones *online* con el equipo asignado para vivir la experiencia del *coaching*.
- Se realizarán cuatro reuniones *online* con el equipo asignado para vivir la experiencia del *coaching*.



MENTORING INDIVIDUALIZADO SOBRE TU PRÁCTICA DE COACHING

Para obtener el Nivel 1 ICF se deben completar 12 horas de *mentoring*. Consiste en realizar sesiones de *coaching* en vivo evaluadas por un profesor MCC. Posteriormente se envía una grabación y transcripción de una sesión a un evaluador externo de la ICF.

Para obtener el Nivel 2 ICF se necesita aplicar el proceso de *coaching* con tres clientes reales. Se dará acompañamiento para guiar el crecimiento y desarrollo del participante.



EQUIPO DE SUPERVISORES PCC* EN AULA

Junto al profesorado, se ofrece *feedback* individual inmediato sobre las prácticas de *coaching*.

(*Professional Certified Coach, título de ICF que acredita al menos 500 horas de experiencia)



METODOLOGÍA INTEGRADORA

Pionera en la creación de la ICF y que combina las corrientes de *coaching* europea, ontológica y norteamericana.



MÓDULO 1: LÍDER-COACH 360°

Es para quienes deseen desarrollar su autoconocimiento, aprender claves del *feedback* de calidad y adquirir competencia y metodologías clave para hacer *coaching* individual y de equipos. Titulación INCAE.



MÓDULO 2: EXCELLENCE

Es para quienes han cursado el módulo 1 y quieren profundizar en su práctica para dedicarse profesionalmente al *coaching* o ejercer como *coach* en su empresa, contando con una doble titulación INCAE/ICF Nivel 1.



MÓDULO 3: MAXIMIZE

Es para quienes han cursado los módulos 1 y 2 y están decididos a invertir más tiempo y esfuerzo para ofrecer un *coaching* de máxima excelencia. Doble titulación INCAE/ICF Nivel 2.



INCLUIDO UN PROCESO COMPLETO DE COACHING

Si la persona decide cursar el Nivel 1 o Nivel 2, vivirá como cliente (*coachee*) un proceso individual de *coaching* con un *coach* Nivel PCC.

¡Una oportunidad única de crecer como líder mientras te formas!

6 sesiones. Duración 1.5h cada sesión



Se cursa únicamente el módulo 1 si lo que se busca es adquirir las bases del *coaching* de excelencia para liderar a personas y equipos. Se cursa el programa completo si se busca una certificación como *coach* interno o externo y marcar la diferencia con una titulación de alto prestigio y una metodología en la ICF, constantemente actualizada y contrastada por más de 30 años en el mundo del *coaching*.

¿A QUIÉN VA DIRIGIDO?

El programa está dirigido a ejecutivos en posiciones de alta dirección hasta profesionales independientes cuyo objetivo es convertirse en catalizadores de la transformación en las empresas o hacer del *coaching* una profesión.

METODOLOGÍA

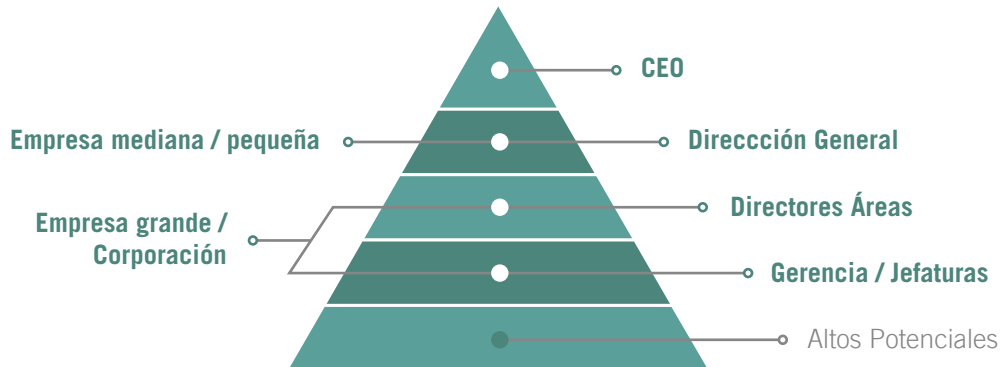
La metodología virtual en vivo se desarrollará de una manera práctica y experiencial. Combina análisis de casos audiovisuales, grabaciones individuales, prácticas en grupo y personales. Durante el desarrollo de cada sesión habrá *feedback* y supervisión especializada permanente, lo que le permitirá al participante poner en práctica de forma inmediata todos los conceptos adquiridos. El programa, contará con salas virtuales donde cada uno interpretará el papel de *coach*, de cliente y de observador para conocer de forma holística los diferentes puntos de análisis.

BENEFICIOS

- Obtener una titulación diferencial de dos instituciones de reconocido prestigio (doble titulación INCAE / Nivel 1 de Educación en Coaching ICF).
- Recibir una educación en *coaching* exhaustiva y enfocada en las necesidades reales de los directivos y sus organizaciones.
- Realizar prácticas de coaching constantes recibiendo *feedback* profesional.
- Contar con un set de herramientas de probada eficacia para manejar el proceso de *coaching* (coaching individual-*coaching* de equipos).
- Experimentar en uno mismo un proceso completo de coaching conducido por un *coach* certificado por ICF, con más de 500 horas de experiencia.
- Al finalizar el programa y la totalidad de los módulos *online*, el participante podrá optar por continuar con un proceso para obtener el Nivel 2 de ICF y solicitar a la ICF (*International Coaching Federation*) el título ACC (*Associate Certified Coach*) luego de completar los requisitos (opcional). Este será el modulo Maximize.

PERFIL DEL PARTICIPANTE

El programa te permitirá aprender y trabajar junto a un grupo de profesionales experimentados de más de **15 nacionalidades**. Dirigido a profesionales con un mínimo de **5 años de experiencia laboral** relevante, que requiera habilidades de *coaching* para impulsar el potencial de su equipo de trabajo sacando lo mejor de cada uno.



FACULTAD



Patricia Cauqui

Directora Académica
Certified Coach
Universidad de Columbia
en New York
Master Certified Coach
(MCC) por ICF

Master Certified coach (MCC*) por ICF
(Máxima titulación otorgada por la ICF) + 4000 horas de Experiencia en *coaching* y más de 15 años de experiencia docente.

Directora académica de este programa y profesora visitante de INCAE Business School. Es Master Coach por la Universidad de Columbia, Master Certified Coach (MCC*) por la International Coach Federation, (ICF) MBA por ESADE, Master en Psicología Deportiva y licenciada en Ciencias de la Información. Imparte clase también en Esade Business School y en diversas universidades internacionales.

Su trabajo académico se centra en las áreas de liderazgo, coaching, comunicación de alto impacto y desarrollo de las mujeres en su carrera hacia la alta dirección.

Como ejecutiva, cuenta con amplia experiencia nacional e internacional habiendo vivido durante varios años en Rusia, Europa del este, Africa y el Caribe. En España ha sido directora de área y directora general de varias compañías en los sectores de medios y tecnología.

Es socia y co-fundadora de People Motion, una firma especializada en *coaching* ejecutivo, centrada principalmente en proyectos de diversidad de género.



FACULTAD



Alfonso Medina

Ph.D. en Psicología
Master Certified Coach
(MCC) por ICF

Master Certified coach (MCC*) por ICF (Máxima titulación otorgada por la ICF) + 4000 horas de Experiencia en *coaching* y más de 15 años de experiencia docente.

También profesor visitante de INCAE Business School, es Doctor en Psicología, Master Certified Coach (MCC) por la International Coach Federation (ICF), Coach certificado y Trainer de Success Unlimited Network y Master Practitioner en PNL (Programación Neurolingüística).

Es el director de Chi Positivo y Socio Fundador en Ákoras Coaching & Beyond, ambas firmas dedicadas al *coaching* y a la formación directiva.

Colabora como mentor, supervisor y formador de *coaching* con diversas instituciones. Imparte clases, seminarios y conferencias en diversas universidades nacionales e internacionales como Université de Paris, Orsay, CNRS París, Saint Louis University o Universidad Complutense de Madrid. Entre los años 1983 y 2011 ha ejercido como profesor y tutor de Psicología Básica de la Universidad Nacional de Educación a Distancia (UNED).

Facilitadores: Durante el desarrollo de los módulos programa se contará con la participación de diferentes coach supervisores expertos nivel PCC quienes estarán realizando *feedback* constante de cada participante durante la ejecución de los diferentes talleres y ejercicios.

La facultad del programa está sujeta a cambios.





“

La experiencia en INCAE ha sido más que fabulosa, el curso es muy didáctico, nos dan la teoría nos dan la práctica, nos corrigen, nos dan la oportunidad de mejora y nos resaltan las bondades. De aquí salimos, teóricos, prácticos y con la experiencia de la experimentación”.

Viviana Martin

Directora de Relaciones Institucionales / Presidenta y Gerente General Avianca Costa Rica



La mejor facultad de América Latina

- Facultad con doctorados de las universidades más prestigiosas de Estados Unidos y Europa.
- Amplia experiencia en consultoría de empresas a nivel internacional.

NETWORKING

Además de actualizar sus conocimientos y aprender nuevas herramientas de gestión, los programas ejecutivos de INCAE Business School le permitirán al participante interactuar con expertos y ampliar su red de contactos con empresarios y líderes de más de 15 nacionalidades.

“Para mí lo más importante ha sido el *networking*, la oportunidad de conocer a muchas personas de diferentes entornos, culturas, costumbres, países y sobre todo la diversificación de empresas”.

Paloma Ospino Fernández
Directora de Comercio Exterior de BANESCO





LA EXCELENCIA ACADÉMICA DE INCAE

De acuerdo con *rankings* internacionales, INCAE Business School es la institución de formación ejecutiva en negocios de mayor prestigio en América Latina.

Cuenta con un cuerpo docente internacional, proveniente de Estados Unidos, Alemania, Canadá, Francia, Suiza y varios países de Latinoamérica. Los profesores de INCAE obtuvieron sus títulos de doctorado en las universidades más prominentes del mundo, como Harvard, MIT, Pennsylvania, Oxford y La Sorbona

NUESTROS RANKINGS

#1

Escuela de Negocios
en Latinoamérica
The European 2019

#1

MBA de Centro
y Sur América
QS Global MBA Ranking 2021

8^o AÑO CONSECUTIVO

EMBA en el Top 100 de
los mejores del mundo
Financial Times 2023

#4

Diversidad
de la Facultad
Financial Times 2023

#2

Programas
Internacionales
Financial Times 2023

#22

En el mundo en
Educación Ejecutiva
Financial Times 2023

LATIN AMERICAN LEADERSHIP GLOBAL COMPETITIVENESS

Fundada en 1964 con apoyo de Harvard Business School, la misión de INCAE es formar líderes en administración de negocios comprometidos con el desarrollo integral de América Latina. Pionera en el lanzamiento de maestrías y programas abiertos para el desarrollo de la competitividad, la sostenibilidad y el progreso económico, esta escuela de negocios ha capacitado a más de 18.000 graduados.

INCAE tiene acuerdos de colaboración con MIT Executive Education, Yale University, Cornell University, Michigan University, Universidad de Virginia y Babson College, en Estados Unidos, así como con ESMT Berlín, ESCP Europe, ESADE, en Europa y National University of Singapore, en Singapur.

Además, forma parte de 2% de las escuelas de negocios a nivel global que cuenta con las cuatro acreditaciones de excelencia académica más reconocidas del mundo: AACSB, AMBA, EQUIS y SACS.





Finalizado los 2 módulos y el proceso de Mentoring, el participante recibirá el certificado de Nivel 1 (Approved Coach Specific Training Hours) de la ICF. Experiencing and Applying the SUN Methodology; Foundation of Coaching, Applying the Core Competencies.

Prestigiosas Colaboraciones Internacionales de INCAE Business School



INFORMACIÓN GENERAL

Información general - EDICION I

MÓDULO I:

Líder Coach 360
Del 26 de agosto al 4 de octubre, 2024

MÓDULO II:

Excellence
Del 4 al 9 de noviembre, 2024

INVERSIÓN

USD\$8,400

Resumen de opciones de titulación del programa:

Módulo I: Título INCAE Líder-Coach 360°

Módulo II: Título INCAE Certificación en *Coaching* Ejecutivo o ICF Nivel 1. (Opcional) Cuando se completa el proceso de *mentoring* y se recibe la aprobación de un evaluador externo.
Costo adicional de USD \$500

Módulo III: Título INCAE Certificación en *Coaching* Ejecutivo o ICF Nivel 2. (Opcional) Cuando se cumplen las condiciones del Nivel 1 y se aportan 3 clientes de pago para guía y supervisión y un *prácticum*.
Costo adicional de USD \$800

*INCAE se reserva el derecho de hacer los cambios necesarios en el programa sin previo aviso.

*Consulte con nuestros asesores las diferentes formas de financiamiento y prepárese para impulsar su carrera



Executive
Education

CONTACTO

Dania Mendoza

Gerente de Portafolio
de Programas Abiertos
Executive Education
INCAE Business School

✉ daniamendoza@incae.edu

📞 WhatsApp. (+505) 8743-7014